



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Titlul proiectului: „Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est” (Contract: POCU/464/3/12/128144)

Metodologia de selecție, recrutare și înregistrare a grupului țintă

În cadrul proiectului

“Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est”

(POCU/464/3/12/128144)

Varianța 1

Elaborat de:

Ioana Secara – Expert comunicare și grup țintă

Cristina Tudor - Expert comunicare și grup țintă

Ana-Maria Gyorgy – Expert comunicare și grup țintă

Coordonare elaborare :

Ion Daniel Antonescu– coordonator partener 1

Mihaela Cristina Mostavi – coordonator partener 2

Avizat :

Victoria Cireasa-manager proiect



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CUPRINS

1. Context

1.1 Domeniu de aplicare

1.2 Documente de referință

1.3 Obiectivele proiectului

1.4 Graficul activitatilor proiectului

2. Grupul- țintă din proiect

2.1 Descrierea GT

2.2 Identificarea GT

2.3 Condiții de participare

2.4 Componenta grupului țintă

2.5 Beneficiile grupului țintă

3. Descrierea procesului de recrutare, selecție și înregistrare a grupului țintă

3.1 Considerații generale

3.2 Informarea potențialilor membri ai grupului țintă

3.3 Recrutarea grupului-țintă

3.4 Selecția grupului-țintă

3.5 Dosarul de candidatură

3.6 Evaluarea dosarelor de înscriere și selecția participanților

3.7 Măsurile pentru asigurarea atingerii valorii minime a indicatorului grup țintă

3.8 Contestații

4. ANEXE



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. Context

Metodologia stabilește modalitatea de a selecție, recrutare și înregistrare grupului țintă care va beneficia de activitățile proiectului "Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est" (POCU/464/3/12/128144).

Asigură existența documentației adecvate desfășurării activităților privind selecția, recrutarea și înregistrarea grupului țintă în cadrul proiectului.

1.1 Domeniul de aplicare

Metodologia privind selecția, recrutarea și înregistrarea grupului se aplică de către experții comunicare și grup-țintă ai celor trei parteneri din proiect.

Beneficiarii prezentei proceduri sunt experții partenerilor din proiect implicați direct în activitatea de selecție, recrutare și înregistrare grup-țintă, precum și grupul-țintă vizat, în speță angajații care vor participa la activitățile din proiect.

1.2 Documente de referință

- Contractul de finanțare POCU/464/3/12/S/128144 și anexele la contract, precum și modificările acestora aprobate prin notificare sau act adițional la contractul de finanțare;
- Acordul de parteneriat semnat pentru implementarea proiectului, inclusiv modificările la acesta, anexă la contractul de finanțare;
- Ghidul Solicitantului - Condiții generale „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”, aferent apelurilor de proiecte lansate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Ghidul Solicitantului- Condiții Specifice ”Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini pentru angajați”- AP 3/PI 10.iii/OS 3.12;
- Manualul Beneficiarului POCU – cu caracter orientativ;
- Manuale, Instrucțiuni, Ghiduri AMPOCU cu privire la implementarea proiectelor finanțate prin POCU;
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, partea a I – a, Egalitatea de șanse și de tratament;
- Manualul de Identitate Vizuală pentru Instrumentele Structurale 2014-2020 (MIV);
- Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) emis de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1.3 Obiectivele proiectului

Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru **519 angajați din Regiunea de Dezvoltare SUD-EST**, în vederea sporirii capacității de inserție profesională și a adaptabilității acestora la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Obiectivele specifice sunt:

1. OS.1 Creșterea gradului de conștientizare a unui număr de 1000 angajatori din Regiunea de Dezvoltare Sud-Est privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă a adulților.
2. OS.2. Creșterea și diversificarea competențelor profesionale pentru un număr de 419 angajați din regiunea Sud-Est în vederea sporirii capacității de inserție profesională și a adaptabilității acestora la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI (A.2.)
3. OS3. Creșterea numărului de angajați din regiunea Sud-Est ale căror competențe profesionale aferente cerințelor locurilor de muncă din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI au fost recunoscute
4. OS.4 Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe, competențe și aptitudini profesionale ale angajaților prin sprijinirea unui număr de 36 de IMM-uri din regiunea Sud-Est în vederea elaborării și introducerii unor programe de învățare la locul de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Instrumento Strutturale
2014-2020**

1.4 Graficul activităților proiectului

PART.	Activitate Activitate / Subactivitate		Anul 1												Anul 2					
			2020												2021					
			L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	L10	L11	L12	L13	L14	L15	L16	L17	L18
			feb	mart	april	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec	ian	feb	mart	april	mai	iun	iul
SP1 P2	A 1. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE CAMPANII DE CONȘTIENȚIZARE DESTINATE ANGAJATORILOR DIN SECTOARELE ECONOMICE VIZATE DE PROIECT	GT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
SP1 P2	A.1.1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare destinate angajatorilor care își desfășoară activitatea în sectoarele economice vizate de proiect		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
SP1 P2	A 1.2. Selectarea, recrutarea și înregistrarea grupului tinta		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
SP1 P2	A.2. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUA		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
S	A.2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în ocupația Confecționez-asamblor articole din textile	50	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
S	A 2.2 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în ocupația Instalator apa-canal	75	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
S	A 2.3 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în ocupația Operator introducere, validare și	24											11	12	13					

Instrumento Structurale
2014-2020[illegible]



Instrumento Strutturale
2014-2020

[illegible]



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

2. Grupul- țintă din proiect

2.1 Descrierea grupului-țintă din proiect

Grupul țintă al proiectului "Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est" este format din 519 angajați ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC, respectiv: Turism și ecoturism, Textile și pielărie, Construcții, Tehnologia informației și comunicațiilor și Procesarea alimentelor și a băuturilor din regiunea Sud-Est, angajați care intenționează să-și îmbunătățească nivelul de cunoștințe, competențe și aptitudini profesionale.

Dintre aceștia:

- ✓ 419 angajați își vor completa și diversifica competențele profesionale prin participarea la programe de formare profesională;
- ✓ 100 angajați își vor certifica competențele profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.

Totodată, proiectul vizează ca minim 52 persoane aparținând grupului țintă implicat în activitățile proiectului să aparțină categoriei de angajați vârstnici (55-64 de ani), astfel încât să se ofere acestor categorii de persoane, de cele mai multe ori greu angajabile șansa menținerii locului de muncă.

Din grupul țintă al proiectului, pot face parte și persoanele angajate în cadrul departamentelor de resurse umane de la nivelul întreprinderilor doar în cazul în care angajatorul urmează să restructureze postul ocupat de persoana în cauză, iar parcurgerea programului de formare profesională facilitează angajatului încadrarea pe un alt post ce nu face parte din departamentul de resurse umane al întreprinderii.

2.2 Identificarea grupului-țintă

Identificarea grupului țintă se va realiza pe mai multe căi:

- Indirect, prin contactarea de posibili beneficiari ca urmare a promovării, publicității și diseminării continue a proiectului;
- Direct, prin informarea angajatorilor despre importanța și beneficiile formării profesionale, activitate ce va fi realizată prin campaniile de conștientizare destinate angajatorilor care își desfășoară activitatea în sectoarele economice vizate în proiect.

Campaniile de conștientizare se vor derula preponderent în mediul on-line, dar și prin discuții directe cu angajatori din domeniile vizate de proiect, din cele 6 județe ale regiunii Sud- Est. În plus, în cadrul conferințelor de lansare și de încheiere a campaniei se vor distribui participanților kituri de promovare beneficii formare profesională.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

2.3 Condiții de participare

Generic, grupul țintă vizat este format din **519 persoane**, care îndeplinesc condițiile de pregătire profesională și respectă criteriile de eligibilitate stipulate în Ghidul solicitantului- condiții specifice pentru apelul de proiecte POCU/464/3/12, după cum urmează:

- calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi din regiunea de dezvoltare Sud-Est;
- întreprinderea (angajatorul) își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC, respectiv: Turism și ecoturism; Textile și pielărie; Construcții; Tehnologia informației și comunicațiilor și Procesarea alimentelor și băuturilor;
- respectă toate criteriile de eligibilitate stipulate în *Ghidul solicitantului condiții specifice pentru apelul de proiecte POCU/464/3/12*;
- să fie de acord cu prelucrarea datelor personale;
- să aibă un nivel de educație care să-i permită accesul la programul de formare.

2.4 Componenta grupului țintă

Componenta grupului țintă, în funcție de programele de formare și programele de evaluare și certificare competențe asumate în cererea de finanțare pentru proiectul "Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est", este prezentată în tab. 1, respectiv tab. 2.

Ca urmare a derulării activităților A1 si A2, se vor obține următoarele rezultate:

1. 519 persoane din categoriile de grup țintă eligibile selectate și înregistrate,
2. 519 dosare de înregistrare grup țintă, din care:
 - ✓ 419 persoane vor fi înscrise la cursuri de formare adaptate nevoilor proprii astfel încât să corespundă și nevoilor de la locul de muncă (tab. 1);
 - ✓ 100 persoane vor participa la programe de evaluare și certificare competențe profesionale (tab. 2).

Tab.1 – Grup țintă – participanți la programele de formare în conformitate cu cererea de finanțare

Meseria	Nr. Grupa * cursanți / grupă	Partener din proiect responsabil	Perioada de derulare a activității de formare profesională conform cererii de finanțare
Confectioner-asamblor articole din textile	2 * 25	S	L1-L12
Instalator apă-canal	3 * 25	S	L1-L18
Operator introducere, validare și	2 * 12	S	L11-L13

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
prelucrare date

Lucrător în comerț	2 * 25	S	L13-L18
Bucătar	2 * 25	P1	L1-L18
Ospătar	2 * 25	P1	L1-L18
Cofetar-patiser	1 * 25	P1	L4-L13
Cameristă	1 * 25	P1	L13-L18
Designer pagini web	3 * 10	P2	L10-L13
Limba engleză	4 * 10	P2	L14-L18
Total participanți	419		

Tab.2 – Grup- țintă- participanți la programele de evaluare și certificare competențe în conformitate cu cererea de finanțare

Meseria	angajati / ocupatie	Partener din proiect responsabil	Perioada de derulare a programului de evaluare și certificare conform cererii de finanțare
măcelar	20	P2	L1-L9
brutar	20	P2	L1-L9
bucătar	20	P2	L1-L9
patiser	20	P2	L1-L9
ospătar	20	P2	L1-L9
Total participanți	100		

2.5 Beneficiile grupului țintă:

- pe termen mediu și lung: posibilitatea de anticipare a schimbărilor prin elaborarea unei planificări strategice pe termen lung în companiile participante la proiect; crearea și dezvoltarea unor mecanisme de planificare prospectivă a ocupării forței de muncă și a competențelor – prognoze privind pensionările, fluctuația personalului, locuri de muncă vacante, schimbări la nivelul programelor și serviciilor din întreprinderi, specializări necesare etc.
- pe termen scurt: facilitarea adaptării activității participanților la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau la dinamica domeniilor de specialitate inteligentă conform SNCDI;
- creșterea performanțelor în plan profesional precum și îmbunătățirea abilităților profesionale ale participanților; introducerea unor modele inovatoare de organizare a muncii, productive și "verzi"



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

în întreprinderi, practici care să asigure sănătatea și securitatea la locul de muncă, care îmbunătățesc statutul profesional și de sănătate al angajaților, care asigură un tratament egal la locul de muncă, inclusiv pentru nevoile lucrătorilor vârstnici;

- dezvoltarea și implementarea unor practici pentru integrarea și adaptarea noilor angajați la locul de muncă;
- reducerea sau eliminarea neconcordanțelor dintre competențele, abilitățile și cunoștințele lucrătorilor din întreprinderi prin elaborarea de planuri de învățare și dezvoltare în carieră, etc.
- participanții la programele de formare profesională și de evaluare și certificare de competențe – toate autorizate de către Ministerul Muncii/ANC- vor primi certificate de absolvire sau calificare recunoscute la nivel național.

3. Descrierea procesului de recrutare, selecție și înregistrare a grupului țintă

3.1 Considerații generale

În procesul de selecție a grupului țintă se va asigura aplicarea următoarelor principii:

- principiul transparenței;
- principiul egalității de șanse;
- principiul obiectivității;
- principiul imparțialității;
- principiul reprezentativității;
- principiul nediscriminării

Procesul de recrutare, selecție și înregistrare a grupului țintă se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă, precum și cu respectarea cerințelor de vârstă impuse de Ghidul solicitantului - Condiții specifice. Procedura decizională va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și se va realiza pe baza prezentei metodologii.

Solicitantul și partenerii vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ulterioare. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Solicitantul și partenerii vor face dovada că au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

3.2 Informarea potențialilor membri ai grupului țintă

- se realizează de Solicitant (S), Partenerul 1 (P1) și Partenerul 2 (P2);
- fiecare dintre cei trei parteneri au alocat câte doi experți comunicare și grup țintă;
- activitatea se derulează în perioada de implementare a proiectului (L1– L17) și vizează toate cele 6 județe din Regiunea Sud-Est: Vrancea, Brăila, Galați, Tulcea, Buzău, Constanța;
- se va face preponderent on-line, dar și prin evenimente/activități, comunicate media, întâlniri directe și materiale de promovare tipărite;
- 1000 angajatori din domeniile vizate (tab. 1 și 2) vor fi informați cu privire la beneficiile și oportunitățile participării angajaților la programe de formare continuă, precum și la programul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte cai decât cele formale și vor conștientiza importanța participării la activitățile proiectului;
- minim 36 de IMM-uri vor beneficia de sprijin în vederea elaborării și introducerii unor programe de învățare la locul de muncă;
- materiale informative vor fi elaborate și distribuite pe rețelele de socializare (minim 600 de postări) și prin e-mail direct angajatorilor din Regiunea Sud-Est care activează în sectoarele economice vizate în proiect;
- 100 de kit-uri materiale informative vor fi distribuite angajatorilor participanți la conferințe

Toate documentele și mesajele transmise vor respecta prevederile Manualului de Identitate Vizuală pentru Instrumentele Structurale 2014-2020 în România (ultima variantă publicată). Orice document referitor la implementarea unei anumite activități, care va fi utilizat pentru public sau participanții din proiect, inclusiv orice listă de prezență la cursuri/evenimente sau orice alt certificat, va include cele **3 sigle obligatorii și fraza „Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**.

Pentru a asigura informarea potențialilor membri ai grupului- țintă, experții comunicare și grup țintă vor elabora următoarele:

1. Strategia de campanie de informare;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

2. Materiale informative (diverse anunțuri despre proiect, fotografii, mapa, pliante, flyere, etc) care vor fi pe de o parte distribuite pe rețelele de socializare, iar pe de altă parte vor fi transmise prin e-mail direct angajatorilor din domeniile alese pentru implementarea proiectului.
Conceptul materialelor va răspunde necesităților persoanelor vizate. Materialele vor include mesaje motivaționale și mesaje de informare și conștientizare cu privire la protecția mediului, utilizarea eficientă a resurselor, conservare și protejarea biodiversității – măsură activă susținută în vederea asigurării dezvoltării durabile;
3. Informații/ mesaje/ design kit informativ (mapa, pliant, flyer, pix, stick);
4. Bază de date cu angajatorii din domeniile vizate de proiect;
5. Chestionare feedback (pentru evaluarea gradului de satisfacție al participanților la fiecare eveniment);
6. Dosarul fiecărui eveniment (invitații, agendă eveniment, listă persoane informate / contactate, lista prezență eveniment, materiale promovare, chestionare feedback, fotografii).

Cei trei parteneri din proiect vor colabora, împărțindu-și acțiunile între ei și implicit între experți, fără suprapunere de atribuții. Toate materialele elaborate de aceștia vor avea un format unic, care se va definitiva în urma colaborării între experți și vor fi avizate / aprobate de către CP1, CP2 respectiv MP.

3.3 Recrutarea grupului-țintă

- Recrutarea se va face, respectând categoriile de grup țintă menționate mai sus, fiind recrutate toate persoanele înscrise în baza de date inițială, urmare a preselecției;
- Inscrierea în procesul de selecție a grupului-țintă va fi voluntară și se va realiza, pe toată durata de implementare a activității A1.2, prin depunerea unui dosar de candidatură la Solicitant, Partener 1 sau Partener 2, în funcție de tipul de activitate în care va fi implicat participantul și de responsabilitatea membrului de parteneriat în proiect;
- Perioada de înscriere în grupul țintă va fi limitată în timp (în funcție de programul de formare ales de către participant), conform graficului asumat pentru implementarea proiectului;
- Toate acțiunile și mijloacele de informare cu privire la activitățile proiectului vor cuprinde informații cu privire la înscrierea participanților și durata cursurilor. Prin proiect vor fi selectate 519 persoane care să participe la cursurile de formare / evaluare și certificare competențe;
- Baza de date inițială, va cuprinde minim 1000 de angajatori din domeniile vizate prin proiect din regiunea Sud-Est care vor fi informați și conștientizați cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare profesională, precum și la programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

3.4 Selecția grupului-țintă

- Selecția grupului țintă se face pe baza documentației necesare înscrierii în grupul țintă prezentată mai jos, documentație care va fi transmisă pe e-mail (în format PDF), în prealabil, toate documentele fiind semnate și scanate;
- Selecția finală a grupului țintă se face de către experții comunicare și grup țintă printr-o verificare administrativă a documentelor transmise de potențialii membri ai grupului țintă și o verificare a eligibilității solicitantului. Verificarea se va face în baza unei liste de verificare a conformității administrative și a eligibilității (Anexa nr. 8), care va cuprinde toate cerințele precizate în Ghidul general, Ghidul specific și anexele acestuia.
- Procesul de selecție, recrutare și înregistrare a grupului-țintă se efectuează pe baza principiului egalității de șanse și principiului nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.
- Selecția grupului- țintă are la bază „Regula primul venit, primul servit”, cu condiția respectării criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate și a numărului de locuri asumat în proiect pentru fiecare program de formare ce va fi organizat. În cazul în care se depășește numărul asumat de participanți, persoanele în cauză vor fi trecute pe o listă de rezervă.
- Primele 519 persoane care respectă toate condițiile de eligibilitate ale grupului țintă și completează locurile asumate în cererea de finanțare pentru toate grupele de cursanți, vor fi înscrise în grupul țintă în ordinea depunerii documentației necesare înscrierii și vor participa la activitățile proiectului.

3.5 Dosarul de candidatură

Dosarul de candidatură va cuprinde:

- Cererea de înscriere (**Anexa nr.1**);
- Cartea de Identitate (în termen de valabilitate);
- Copie certificat naștere
- Copie certificate de casatorie (dacă este cazul)
- Formularul înregistrare a grupului țintă (**Anexa nr.2**)
- Declarația pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (**Anexa nr.3**)
- Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (**Anexa nr.4**)
- Adeverință tip completată (**Anexa nr.5**), semnată și ștampilată, eliberată de întreprinderea angajatoare, în care să se menționeze obligatoriu cel puțin următoarele aspecte:
 - a. persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial);

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- b. locul de muncă ocupat este în regiunea Sud-Est;
- c. persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice vizate prin proiect;
- Originalul sau o copie certificată "conform cu originalul" după certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului, valabil la data intrării angajatului/angajaților întreprinderii în grupul țintă al proiectului, în care să se regasească ca este autorizată cel puțin pe un cod CAEN al unei activități principale sau secundare desfășurată într-un sector economic dintre cele vizate prin proiect;
- Declarația pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă (**Anexa nr.6**)
- Copie după ultimul act de studii, cu mențiunea conform cu originalul

3.6 Evaluarea dosarelor de înscriere și selecția participanților

- **Evaluarea dosarelor** participanților la cursuri se va face pe toată durata subactivității A1.2., continuu, până la completarea celor 519 locuri la programele de formare profesională și evaluare și certificare de competențe, cu respectarea graficului activităților prezentat mai sus. Pentru respectarea calendarului programelor de formare, perioada de înscriere în grupul țintă va fi limitată în timp, conform graficului asumat pentru implementarea proiectului. Astfel, chiar dacă o persoană a fost inclusă în baza de date prin completarea chestionarului inițial, dar nu a transmis în termen documentele de înscriere în grupul țintă, aceasta nu va fi selectată sau va fi trecută în lista de rezervă, după caz.
- **Verificarea dosarelor** de înscriere va fi realizată de experții de comunicare și grup țintă și va viza îndeplinirea criteriilor de eligibilitate și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de eligibilitate și a adus toate documentele conform solicitărilor). Pentru persoanele care au dosarul complet și îndeplinesc condițiile de eligibilitate se va aplica regula „primul venit, primul servit”. Urmare a verificării dosarelor de candidatură pentru angajații care doresc să participe la activitățile organizate în cadrul proiectului se vor întocmi Procese- verbale de verificare (Anexa nr. 8).
- **Validarea rezultatelor/întocmirea proceselor verbale de selecție și recrutare** va fi făcută de managerul de proiect și respectiv, coordonatorii partenerilor. Rezultatele vor fi aduse la cunoștința membrilor grupului țintă. Va fi acordat un termen pentru depunerea contestațiilor și evaluarea acestora. Pe măsură ce grupul țintă va fi recrutat, se vor forma grupele pentru cursuri sau pentru evaluarea competențelor.
- Informarea persoanelor care vor participa la programele de formare sau în activitatea de evaluare și certificare competențe se va face de către experții comunicare și grup țintă, prin e-mail, discuții directe și prin publicarea listei pe pagina web. Experții comunicare și grup țintă se vor asigura că persoanele selectate au fost informate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

La finalul activității vor fi recrutate 519 persoane, dintre care minim 52 persoane vor aparține categoriei angajați vârstnici (55-64 ani) și care completează toate grupele de formare profesională, respectiv evaluare și certificare competențe.

3.7 Măsurile pentru asigurarea atingerii valorii minime a indicatorului grup țintă

Constrângerile determinate de specificitatea proiectului sunt:

- ✓ se adresează unui grup țintă numeros: 519 persoane care activează în domeniile: Turism și ecoturism, Textile și pielărie, Construcții, Tehnologia informației și comunicațiilor, Procesarea alimentelor și a băuturilor;
- ✓ se va derula într-o regiune cu arie geografică extinsă;
- ✓ conține un complex de activități de sprijin cu costuri financiare ridicate.

Experiența de până acum, atât a liderului de proiect, cât și a partenerilor, arată faptul că, în constituirea concretă a grupului țintă din proiect, prin selectarea participanților care își exprimă disponibilitatea de implicare din categoriile definite anterior ca sursă pentru recrutare, apar o serie de riscuri care pot pune sub semnul întrebării finalizarea proiectului cu atingerea integrală a obiectivelor asumate.

Nr. crt.	Risc	Măsurile propuse în proiect pentru atenuarea riscului
1.	Lipsa de interes a membrilor grupului țintă vizat (angajați) din regiunea Sud-Est pentru participare la activitatea de formare profesională. (Impact SEMNIFICATIV)	- intensificarea activităților de informare și conștientizare a angajatorilor și implicit a grupului țintă privind formarea profesională continuă; - promovarea beneficiilor pe care le pot dobândi prin participarea la curs în cadrul proiectului; - informarea grupului țintă cu privire la structura, tematica abordată în cadrul sesiunilor de formare și la sprijinul de care vor putea beneficia pe parcursul derulării proiectului;
2.	Beneficiarii nu se pot înscrie la cursurile de formare profesională din cauza nivelului	- informarea grupului țintă în mod explicit cu privire la nivelul minim de educație/studii ce este acceptat pentru participarea la cursurile organizate prin proiect - verificarea nivelului de educație -studii la momentul înscrierii în grupul țintă a beneficiarilor.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
redus de

educație/studii.

(Impact MEDIU)

3. Caracterul sezonier al activităților în turism prezintă riscul de a avea dificultăți în dislocarea membrilor grupului țintă din întreprindere pentru participarea la
- conștientizarea angajatorilor cu privire la beneficiile formării formale și informale direct sau indirect prin angajarea acestora;
 - planificarea cursurilor de formare pentru membrii grupului țintă ținând cont de opțiunile lor pentru a asigura participarea acestora.

cursuri.

(Impact

SEMNIFICATIV)

4. Întârzieri în derularea subactivităților și obținerea de rezultate insuficiente
- monitorizarea atentă și permanentă a stadiului de derulare a subactivităților și evaluarea obținerii de rezultate pe baza raportărilor lunare.
 - identificarea rapidă și transmiterea la timp către managerul de proiect a informațiilor privitoare la cauza/motivul ce determină întârzieri sau deficiențe în obținerea unor rezultate scontate (etica adoptată ca mod de lucru în cadrul echipei de implementare)
 - aplicarea de măsuri eficiente și imediate de către managerul de proiect.

(Impact

SEMNIFICATIV)

3.8 Contestații

În caz de contestații privind aplicarea procedurii de recrutare, selecție și înregistrare în grupul țintă al proiectului, acestea se vor putea depune în original sau transmite prin poștă ori email, la sediul partenerului care organizează activitatea de recrutare, selecție și înregistrare a grupului-țintă, în termen de 3 zile lucrătoare de la data publicării rezultatelor privind recrutarea grupului țintă. Acestea vor fi analizate de către o comisie condusă de managerul de proiect/CP1/CP2. Termenul de soluționare a contestației și transmiterii răspunsului va fi de 3 zile lucrătoare de la data primirii acesteia.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

4. ANEXE

Anexele prezentate în procesul de identificare, selecție și înregistrare a grupului- țintă din proiect sunt următoarele:

- ✓ Anexa nr.1 - Cerere de înscriere
- ✓ Anexa nr.2 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020
- ✓ Anexa nr.3 - Declarația pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- ✓ Anexa nr.4- Declarație consimțământ prelucrare date personale
- ✓ Anexa nr.5 - Adeverință angajator – MODEL
- ✓ Anexa nr.6 – Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă
- ✓ Anexa nr. 7 – Proces verbal de verificare a dosarelor de înscriere
- ✓ Anexa nr. 8 - Lista de verificare a conformității administrative și a eligibilității



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr.1

CERERE DE ÎNSCRIERE

Subsemnatul/a.....,

domiciliat/a înadresa.....

....., locul de reședință în

....., angajat la

Posesor al CI, seria....., nr....., eliberat de la data de,

CNP

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

nr. telefon....., e_mail.....,

doresc înscrierea în Grupul Tintă al proiectului „**Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est**”, cod SMIS 2014+ 128144, contract: POCU/464/3/12/128144, proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**, AP 3 - Locuri de muncă pentru toți, OS 3.12 - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților, care se va implementa în **Regiunea de dezvoltare Sud-Est**, și îmi exprim disponibilitatea de a participa la:

următorul curs de formare profesională

Meseria	
Confeccioner-asamblor articole din textile	
Instalator apă-canal	
Operator introducere, validare și prelucrare date	
Lucrător în comerț	
Bucătar	
Ospătar(chelner),vanzator in unitati de alimentatie	
Cofetar-patisier	
Cameristă	
Designer pagini web	
Limba engleză	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

evaluare și certificare a competențelor profesionale în meseria

Meseria	
Măcelar	
Brutar	
Bucătar	
Cofetar-Patiser	
Ospătar(chelner),vanzator in unitati de alimentatie	

În acest sens atasez:

1. **Formularul de Inregistrare a Grupului Tintă** (Anexa 2, secțiunea A);
2. **Declarația pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări** (Anexa 3);
3. **Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal** (Anexa 4);
4. **Cartea de Identitate**, în termen de valabilitate, în copie conform cu originalul;
5. **Certificat de naștere**, în termen de valabilitate, în copie conform cu originalul
6. **Certificat de casatorie, dacă este cazul, în copie conform cu originalul**
7. **Acte de studii**, în copie conform cu originalul;
8. **Adeverința tip completată** (Anexa 5), semnată și ștampilată, eliberată de întreprinderea angajatoare, în care să se menționeze obligatoriu cel puțin următoarele aspecte:
 - persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial);
 - locul de muncă ocupat este în regiunea Sud-Est;
 - persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice vizate prin proiect;
9. Originalul sau o copie certificată "conform cu originalul" după certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului, valabil la data intrării angajatului/angajaților întreprinderii în grupul țintă al proiectului, în care să se regasească ca fiind autorizată cel puțin un cod CAEN al unei activități principale sau secundare desfășurată într-un sector economic dintre cele vizate prin proiect.
10. **Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă** (Anexa 6).

Data

Semnătura



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 2

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**

Cod SMIS proiect: POCU/464/3/12/128144

Axa prioritară Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Titlu proiect "Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est"

OIR/OI responsabil Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane SUD-EST

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact:

Nume

Prenume

Adresa

Locul de reședință

Telefon

E-mail

Data intrării în

operațiune: zz/ll/aa

CNP

Zona

☐ Urban

☐ Rural

Localizare geografică

Regiune

Județ

Unitate teritorială
administrativă

Gen

☐ Feminin

☐ Masculin

Adresa (str., nr., bloc,
scara, apart., etc.)



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Locul de reședință actual

Varsta

☐Persoana cu
varsta sub 25 ani☐Persoana cu varsta
cuprinsă între 25 și 54 ani☐Persoana cu
varsta peste 54

Categorie de Grup Țintă din care face parte:

Situația pe piața forței de
muncă persoană ocupată☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi
etc.)☐

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație:

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

☐

fără ISCED

Persoana dezavantajată

☐

da

☐

nu

Categorie

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii
aflați în întreținere☐Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic
cu copil aflat în întreținere



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- ☐ Migrant
- ☐ Participanți de origine străină
- ☐ Minorități
- ☐ Etnie romă
- ☐ Alta minoritate decât cea de etnie romă
- ☐ Comunități marginalizate
- ☐ Participanți cu dizabilități
- ☐ Alte categorii defavorizate
- ☐ Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă
- ☐ Niciuna din opțiunile de mai sus

Semnătura participant

.....

Data:

.....

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Secțiunea B. La iesirea din operațiune

Data iesirii din

operațiune: zz/ll/aa

Situația pe piața forței de muncă:

- ☐ Angajat
- ☐ Angajat pe cont propriu
- ☐ Șomer
- ☐ Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
- ☐ persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant
- ☐ Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Situația pe piața forței de muncă
persoană ocupată

Nivel de educație:

- ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare (ISCED 5)
- ☐ Studii superioare (ISCED 6)
- ☐ Studii superioare (ISCED 7)
- ☐ Studii superioare (ISCED 8)

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Secțiunea C. Statut pe piața muncii la 6 luni de la ieșirea din operațiune

Situația pe piața forței de muncă
persoană ocupată

- ☐ Persoană care are un loc de muncă
- ☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă
- ☐ Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- ☐ Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- ☐ Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- ☐ Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- ☐ Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- ☐ Altă situație:



Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 3

DECLARAȚIE PRIVIND DUBLA FINANȚARE

Subsemnatul(a), CNP....., cu domiciliul în, având CI/BI cu seria, nr....., prin prezenta declar pe proprie răspundere, cunoscând faptul că falsul în declarații constituie infracțiune, că nu am parcurs și nu parcurg, la momentul înscrierii în acest program, alte programe de formare continuă cu un curriculum identic aferent prezentului proiect, finanțate din fonduri europene sau din fonduri publice. Prezenta declarație este necesară la înscrierea în cadrul proiectului **"Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est", (Contract: POCU/464/3/12/128144)** cofinanțat din Fondul Social European prin Ghidul Solicitantului, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 3, Prioritatea de investiții 10(iii), obiective specifice 3.12, proiect implementat de **Camera de Comerț și Industrie Vrancea**, în parteneriat cu **Centrul Național de Învățământ Turistic S.A. București** și **Fundația CONVERGENTE EUROPENE București**.

Data:

Declarant (*Nume și prenume, semnătura*)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 4

Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/Subsemnata, _____

CNP: _____, membru al grupului țintă în cadrul proiectului cu titlul „**Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud Est**”, (Contract: POCU/464/3/12/128144), declar pe propria răspundere că îmi dau acordul cu privire la **utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal pe care le-am introdus în Formularul individual de înregistrare a grupului țintă, iar aceste date corespund realității.**

Am luat la cunoștință că, în calitate de participant la activitățile proiectului, am obligația de a furniza datele personale și despre faptul că acestea vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySmis, în toate fazele de implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale și anume: prevederile Regulamentului (UE) nr.679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr.506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Am luat la cunoștință că datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsit conform legii, declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sau actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus, să anunț echipa de proiect și să aduc o copie a actelor doveditoare.

Data,

Semnătura,



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 6

DECLARAȚIE PE PROPRIA RASPUNDERE DE APARTENENTA LA GRUPUL TINTA

Subsemnatul(a).....posesor al BI/CI
seria....., nr....., CNP..... având
domiciliul în localitatea, str.....
nr....., județ....., telefon, declar pe propria răspundere că în prezent
sunt angajat cu contract individual de munca (cu norma întreaga sau timp partial), în funcția de
....., la SC.....

Data

Semnătura



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr.5

(Antet angajator)

Adeverinta

Prin prezenta, se adeverește că doamna/domnul
este angajat al
din localitatea....., județul....., având funcția
de....., cu contractul
individual de muncă nr., cu normă întreagă / cu timp partial și locul de
muncă ocupat este localizat în regiunea **Sud-Est**.

Prezenta adeverință se eliberează pentru a servi la completarea dosarului personal în vederea participării la selecția grupului țintă din cadrul proiectului "**Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est**", (Contract: POCU/464/3/12/128144) cofinanțat din Fondul Social European prin Ghidul Solicitantului, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 3, Prioritatea de investiții 10(iii), obiective specifice 3.12, proiect implementat de Camera de Comerț și Industrie Vrancea, în parteneriat cu Centrul Național de Învățământ Turistic S.A. București și Fundația CONVERGENTE EUROPENE București.

Atasam:

- certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului (originalul / copie certificată "conform cu originalul"), valabil la data intrării angajatului/angajaților în activitatea în grupul țintă al proiectului, pentru a certifica faptul că societateaeste autorizată cel puțin un cod CAEN al unei activități principale sau secundare desfășurată într-un sector economic dintre cele vizate prin proiectul "**Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est**", (Contract: POCU/464/3/12/128144).

Director,

Numele și prenumele

Semnatura



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 7

PROCES VERBAL DE VERIFICARE A DOSARELOR DE ÎNSCRIERE

Încheiat astăzi,cu ocazia verificării dosarelor de candidatură a angajaților care doresc să participe la activitățile organizate în cadrul proiectului „ **Calificare, Competențe, Competitivitate în Regiunea Sud-Est**”, (Contract: **POCU/464/3/12/128144**)”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 –2020, Axa prioritară 3, Prioritatea de investiții 10(iii), obiective specifice 3.12, proiect implementat de Camera de Comerț și Industrie Vrancea în parteneriat cu Centrul Național de Învățământ Turistic S.A. București și Fundația CONVERGENTE EUROPENE București.

Menționăm că în perioadaau fost înregistrate _____ dosare ale candidaților, din care _____ sunt eligibile (îndeplinesc condițiile obligatorii/eliminatorii) și intră în procesul de selecție propriu-zis, iar _____ sunt respinse.

Situația verificării dosarelor este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Numele candidatului	Eligibil (DA/NU)	Program formare / evaluare competente	Observații
-------------	---------------------	---------------------	--	------------

COMISIA DE ÎNSCRIERE:

Presedinte: _____ (numele) _____ (semnătura)

Membru: _____ (numele) _____ (semnătura)

Membru: _____ (numele) _____ (semnătura)

Membru: _____ (numele) _____ (semnătura)

Nota:

1. Comisia este formată din MP, CP1, CP2 . În funcție de caz, Presedintele comisiei este managerul de proiect pentru grup tinta selectat de lider, respectiv CP1 / CP2, pentru grup tinta selectat de către partener 1/ partener 2
2. Comisia se întrunește bilunar (dacă este cazul), lunar cu ocazia sedintelor de lucru ale partenerilor și înainte de începerea fiecărui program de formare.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa nr. 8

Lista de verificare
a conformității administrative și a eligibilității

Nume si prenume.....

Denumire angajator.....

Denumire program formare / evaluare competente.....

Nr.crt.	Existenta – denumire document	DA	NU
1	Persoana are calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial) într-o întreprindere din regiunea de dezvoltare Sud-Est;		
2.	Întreprinderea (angajatorul) își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC, respectiv: Turism și ecoturism; Textile și pielărie; Construcții; Tehnologia informației și comunicațiilor și Procesarea alimentelor și băuturilor;		
3.	Persoana respectă toate criteriile de eligibilitate stipulate în <i>Ghidul solicitantului condiții specifice pentru apelul de proiecte POCU/464/3/12</i>		
4.	Persoana este de acord cu prelucrarea datelor personale;		
5.	Persoana are un nivel de educație care să-i permită accesul la programul de formare.		
6.	Persoana are între 18 și 54 de ani		
7.	Persoana are între 55 și 64 de ani		
8.	Diploma de studii (conform cerințelor legale pentru intrarea în programul de formare)		
9.	Copie certificat de naștere / conform cu originalul		
10.	Copie după CI/BI, conform cu originalul, în termen de valabilitate		
11	Copie certificat casătorie (dacă apare schimbare de nume), conform cu originalul		
12	Adeverința medicală sau copie fișă de aptitudini de la locul de muncă. Adeverința medicală poate fi adusă până la prima sedință de curs		
13	Anexa 1 Cerere de înscriere		
14	Anexa 2 Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020		
15	Anexa 3 Declarația pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări		
16	Anexa 4 Declarație consimțământ prelucrare date personale		
17	Anexa 5 Adeverința angajator – MODEL		
18	Anexa 6 Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul tinta		
19	Certificat constatator angajator		
20	Toate documentele sunt semnate		
21	Documentele sunt depuse în perioada de depunere a dosarelor		
22	Au fost utilizate formatele din cadrul metodologiei de selecție		

Nume si prenume.....Expert comunicare si grup tinta (P1, P2, S)

Semnatura

Data

DRAFT